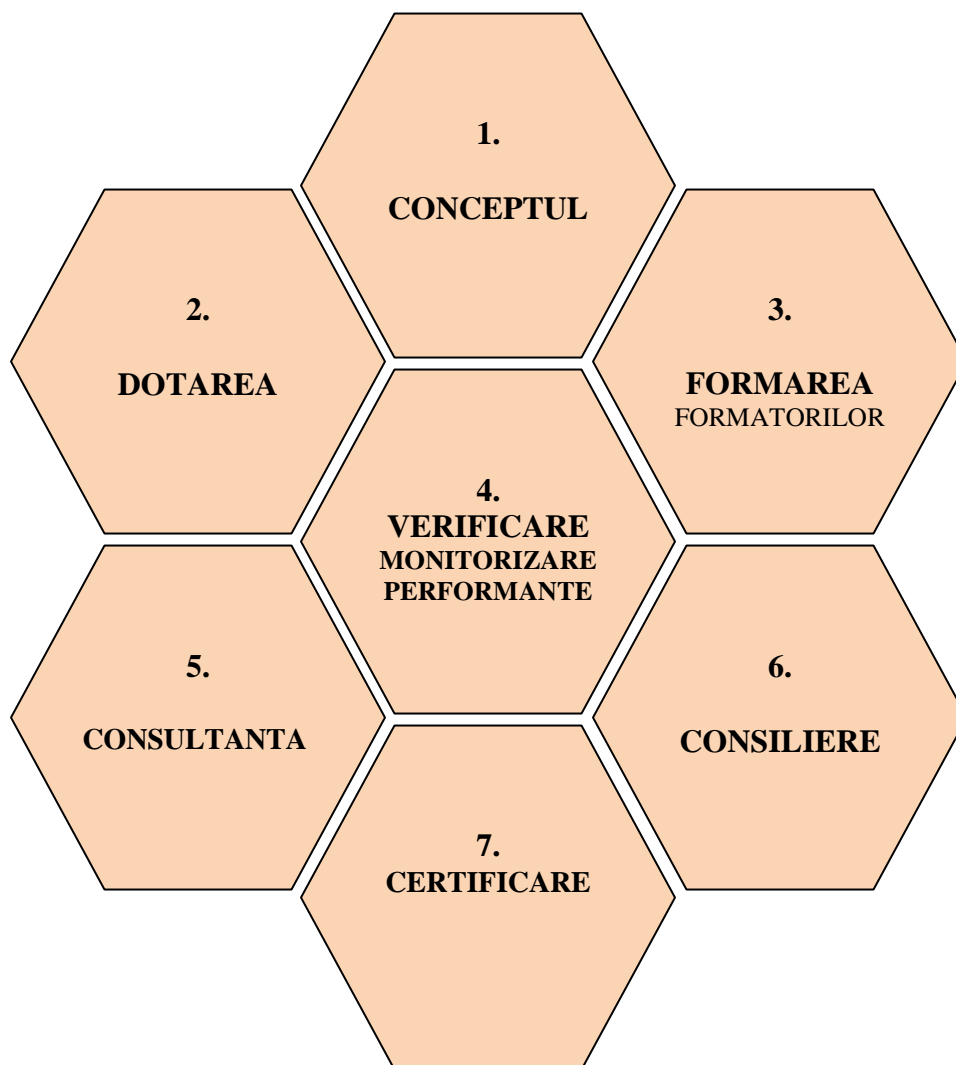


Concept de colaborare la instituirea si functionarea unui centru de formare profesionala



STRUCTURA / SCHEMA DE BAZA



Concept de colaborare la instituirea si functionarea unui centru de formare profesionala

1. Conceptul centrului de formare / excelenta

Acest concept reprezinta punctul central al ofertei si descrie cu ajutorul unui manual/ghid de organizare, in detaliu toate procesele referitoare la centrul de formare.

Manualul cuprinde expertiza si experienta cumulate in decursul anilor de catre institutul Christiani si TERA IMPEX. La dezvoltarea conceptului, Christiani colaboreaza si cu autori externi, cum ar fi firme germane de prestigiu, profesori universitari si directori ai centrelor de formare profesionala.

Cuprinsul conceptului se axeaza pe urmatoarele aspecte:

- Descrierea procesului pentru management , institut
- Cuprinsul formarii
- Infrastructura si dotarea de baza

Ghidul serveste si ca baza pentru o certificare ulterioara a centrului. Se pot realiza liste de verificare – checklists pentru audit.

2. Dotarea

Aceasta pozitie a ofertei cuprinde toate produsele necesare pe care firma Christiani si TERA IMPEX le poate furniza pentru realizarea training-ului. Oferta cuprinde peste 14000 de produse structurate pe domenii si profesii specifice.



3. Formarea formatorilor

In cursuri bine determinate (10 zile/curs) formatorii urmeaza sa fie instruiti atat tehnic cat si metodic-didactic. Din punct de vedere tehnic formatorii se vor acomoda cu materialele moderne de predare astfel vor stapani dupa absolvirea cursului, functionarea echipamentului tehnic din dotare.

De asemenea formatorii vor fi instruiti dupa cele mai moderne si de succes metode de predare germane.



Concept de colaborare la instituirea si functionarea unui centru de formare profesionala

4. Verificare si monitorizare a performantelor

- Test de cunostinte – se verifica nivelul elevilor la puncte strategice din perioada training-ului pentru optimizarea procesului de predare.
- Examinare – partiala si finala – pentru asigurarea calitatii cursului
- Diploma- certificare. Se vor primi diplome cu sigla Christiani, IHK (camerele de industrie) si cluburi de afaceri locale

5. Consultanta la infiintarea centrului

In perioada de realizare a institutului, un membru Christiani /TERA IMPEX va insotii procesul in calitate de consultant.

In cadrul responsabilitatilor se ofera asistenta ptr:

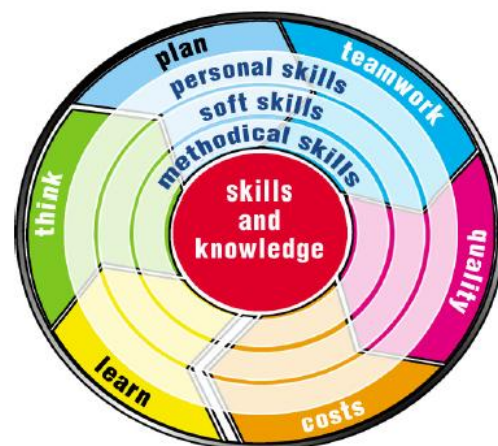
- realizarea structurilor organizatorice
- selectia trainer-ilor
- organizarea training-ului
- instruirea personalului in ceea ce priveste echipamentul tehnic

6. Consiliere pe toata durata functionarii centrului

Christiani desemneaza un contact de legatura local pe tot timpul implementarii procesului de formare profesionala care va avea rol de management-hotline.

Acest partener are contacte frecvente cu centrul de formare si in urma vizitelor repetate cunoaste toate detaliile privind formarea profesionala .

Impreuna cu acest partener se pot dezvolta si implementa strategii ulterioare de imbunatatire si de formare continua.



7. Certificarea, acreditarea centrului

Pentru asigurarea calitatii structurii de organizare si a metodelor de formare profesionale utilizate , centrul va fi supus la intervale bine definite unui audit.

In cadrul auditului se vor verifica cu ajutorului listei de monitorizare (checklist) din cadrul ghidului de organizare, obiectivele realizate.

In urma auditului se va realiza un raport care va documenta succesul si standardul de calitate a centrului de formare. Astfel se poate ajunge la un centru de excelenta.