



# Formare Profesională Duală – Accesul spre performanță

# Cuprins

- | Structura și organizarea Camerei de Comerț și Industrie
- | Legea Formării Profesionale Duale
- | Cadru Legal
- | Rolul Camerei de Comerț și Industrie
- | Cariere în Formarea Profesională Duală: Formare profesională continuă în cadrul Camerei de Comerț și Industrie



# Structura și organizarea Camerei de Comerț și Industrie

# CCI – Reprezentare

Camera de Comerț și Industrie din Berlin (CCI) reprezintă mai mult de 233.000 companii din Berlin, clasificate în următoarele domenii:

- Industrie creativă
- Bănci și asigurări
- Construcții și imobiliare
- Sănătate (Management)
- IT și Media
- Servicii
- Comerț
- Transport

# CCI- Scopul afacerii

Polița factorului localizare

Ajutor inițial și managementul conducerii

Inovare și protecția mediului

Legi și fair play

Relații internaționale

Formarea profesională și formarea profesională  
aprofundată



# Legea Formării Profesionale Duale

# Istoric al dezvoltării Legii Formării Profesionale Duale

1181 – prima atestare a unui program de formare pentru meseria de strungar (lemn) în Cologne

1698 – clasificarea sistematică a unui nr. de 200 ocupații

1768 – dezvoltarea școlilor vocaționale

1938 – implementarea formării profesionale obligatorii în școli

# Istoric al dezvoltării conceptului de Formare Profesională Duală

1956 – Stabilirea rolului CCI în cadrul formării profesionale

1964 – Introducerea termenului ”Sistem dual”

1969 – Legea Formării Profesionale – sistem complex de clasificare

2005 – modificare/îmbunătățire



# Spectru de ocupații

Mai mult de 340 profesii:

- Industrie și comerț (vânzători, mecanici)
- Artizanat (tâmplar, măcelar)
- Ocupații liberale (ajutor medical/asistent, ajutor de avocat)
- Serviciul public (punerea în aplicare a legii, funcționar civil)
- Agricultură (proprietar de cai)

# „Formare profesională duală“- Ce presupune?

Calificările și competențele profesionale necesare sunt deprinse în două locații diferite de învățare: în firme de ucenicie (formare practică) și în școlile vocaționale (formare teoretică).

Formarea profesională duală înseamnă ”învățare prin practică” la un nivel mult mai avansat și organizat.

# Firma de ucenicie

- încheie un contract de formare profesională cu persoana interesată
- împarte programa - curriculum obligatoriu de formare pe parcursul a 3-4 zile sau pe parcursul unei săptămâni

# Școala vocațională

- conferă competențe în primul rând teoretice, dar și practice de formare și cunoștințe pe parcursul a 1-2 zile pe săptămână sau, alternativ, în formă de cursuri-bloc
- abilitățile și cunoștințele profesionale sunt completate de subiecte de cultură generală ca, de exemplu, studii sociale, economie sau limbi straine

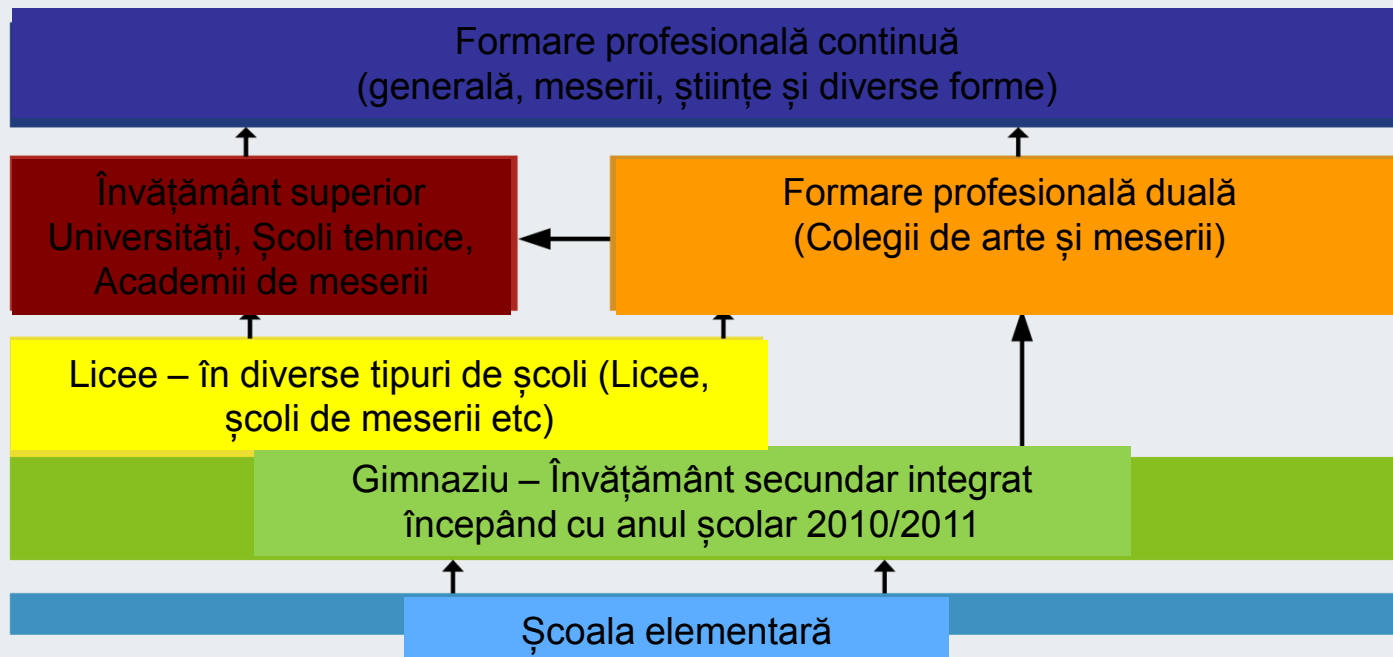
# Reglementări formare profesională duală

- titlul ocupație
- durata formării
- imagine profesională (standarde minime)
- baza curriculum-ului de formare (instruirea pe baze funcționale și temporale)
- conținutul examinării (standarde minime pentru examinările intermediare și examenele finale)

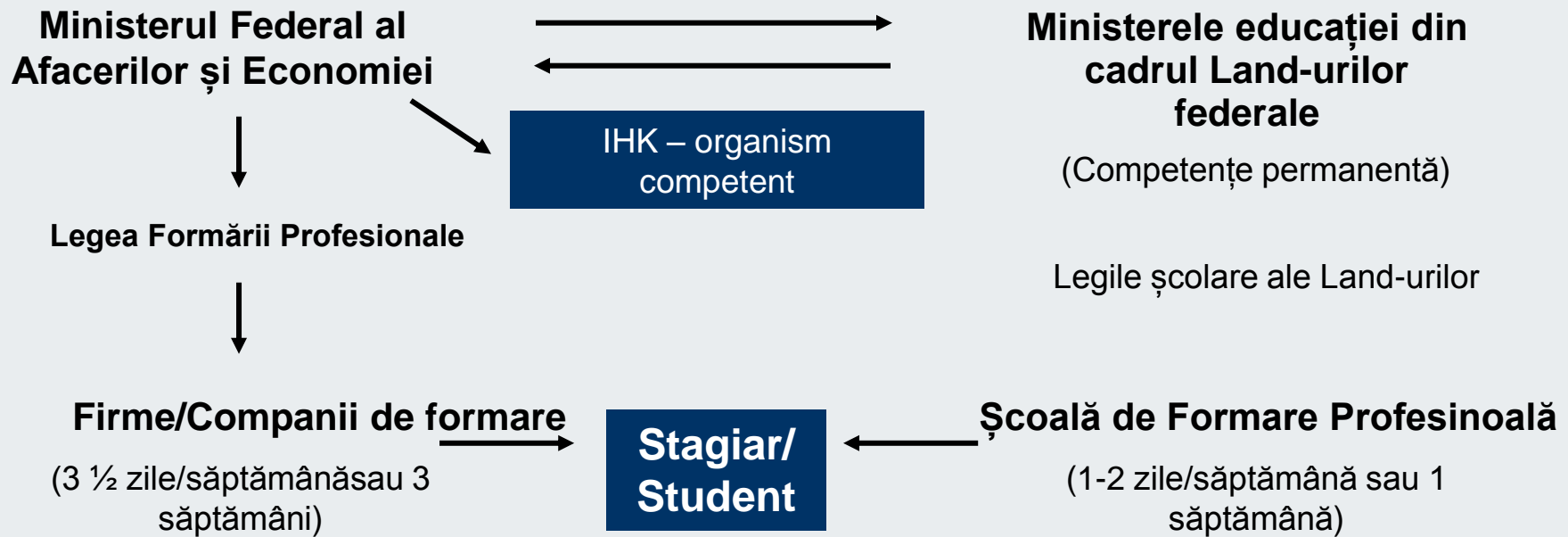
# Formare profesională duală

Locul învățării		<b>Firme de ucenicie</b>	<b>Școli vocaționale</b>
Statut juridic	→	de drept privat stagiar formare profesională contract	de drept public student formare profesională obligatorie în școli
Mentorat	→	CCI	de stat (landurile)
Finanțare	→	Firme/companii	de stat (landurile)
curriculum definit în	→	training regulations	de formare de bază curriculum-ului

# Sistemul de educație - Germania



# Sistemul Dual – Formare Profesională inițială





# Avantaje ale formării profesionale duale

## Avantaje pentru economie:

- răspunde cererii de personal calificat
- reducerea costurilor de inducție
- creșterea motivației și loialității față de companie
- standarde specifice de calificare
- eficiența tinerilor stagiari

# Avantaje ale formării profesionale duale

## Avantaje pentru stagiaari:

- personal calificat de formare
- instruirea cu relevanță practică
- calificări profesionale acreditate
- facilitarea tranziției de la școală la viața activă
- plata pentru perioada de ucenicie



# Cadru legal

# Legea Formării Profesionale

Legea Formării Profesionale acoperă specificațiile și reglementările inter alia referitoare la următoarele domenii:

- motive de ucenicie
- responsabilitățile instructorului
- responsabilitățile stagiarului
- plata
- începutul și încetarea uceniciei

# Legea Formării Profesionale

Legea Formării Profesionale nu reglementează numai formarea profesională a tinerilor ulterior învățământului general obligatoriu, ci sintetizează, de asemenea, diferite nivele profesionale:

- Formare profesională inițială
- Formare profesională continuă / perfecționare
- Reconversie profesională

# Nivele de formare profesională

## Formare inițială

- Formare profesională de bază
- Calificări profesionale și competențe
- Experiență în muncă

## Perfecționare

- Menținerea și extinderea competențelor și calificărilor profesionale
- Adaptarea competențelor și calificărilor profesionale la dezvoltarea tehnică
- Posibilitatea avansării profesionale

## Reconversie

- Posibilitatea de a exercita o nouă profesie

# CCI- Formare Inițială și Formare continuă/ Perfecționare

Domeniul de formare inițială și continuă este împărțit în 2 departamente care au sarcina de a organiza și de a supraveghea formarea inițială și continuă în Berlin.

Departamentele au rolul de:

- a verifica evenimente privind perfecționarea profesională în diferite domenii.
- a promova formarea profesională și învățarea pe tot parcursul vieții

# CCI- Formare profesională continuă / perfecționare

Cursuri de calificare profesională:

- De control, relații publice, resurse umane
- Instructor (metodică/didactică)
- Tehnici de lucru (e.g. Managementul timpului)
- Maistru
- Administrator, director companie





# Rolul Camerei de Comerț și Industrie

# Rolul Camerei de Comerț și Industrie

- consultarea companiilor și a stagiarilor
- achiziționarea de stagii de ucenicie
- test de aptitudini pentru firmele de ucenicie și instructori
- verificarea și înregistrarea contractelor de formare
- organizarea de examene intermediare și finale
- organizarea de evenimente
- conciliere a litigiilor între stagiari și companii/firme

# Consultanță pentru companii și stagiaari

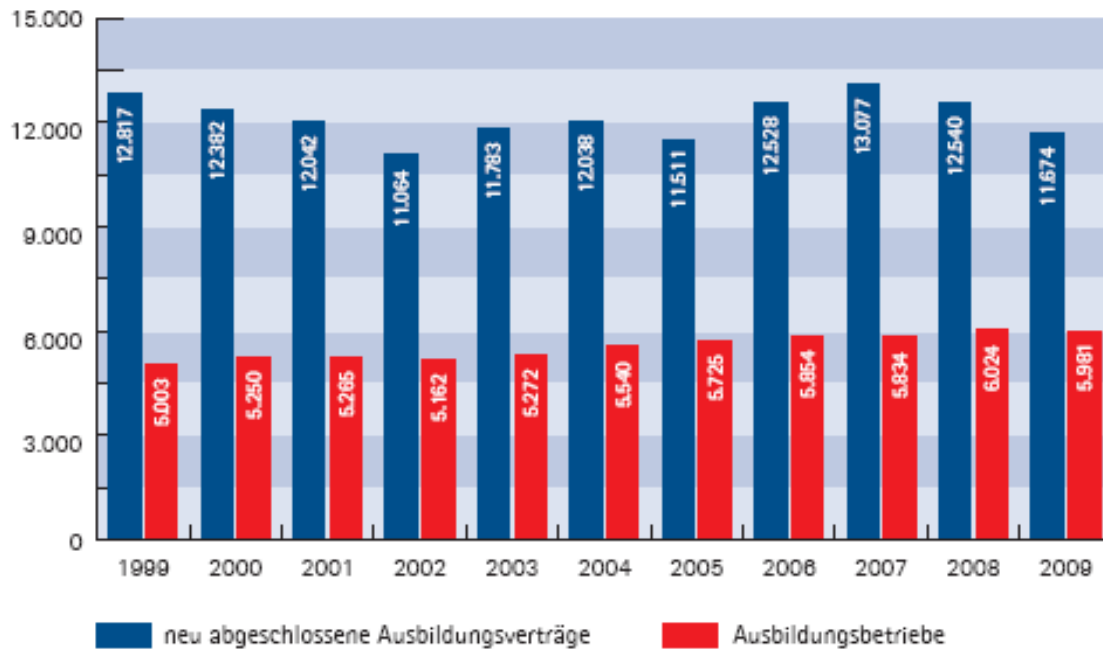
## Consultanță pentru companii:

- prin cca. 3500 vizite în fiecare an, literatura de informare, evenimente și contacte personale

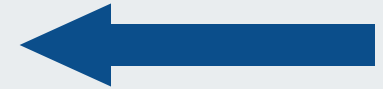
## Consultanță pentru stagiaari:

- în timpul programului de lucru și față în față, în timpul interviurilor

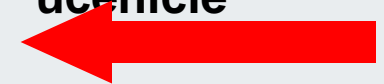
# Achiziția de stagii de formare



- **Stagii de formare**



- **Companii de ucenicie**



# Teste de aptitudini pentru firmele de ucenicie și instructori

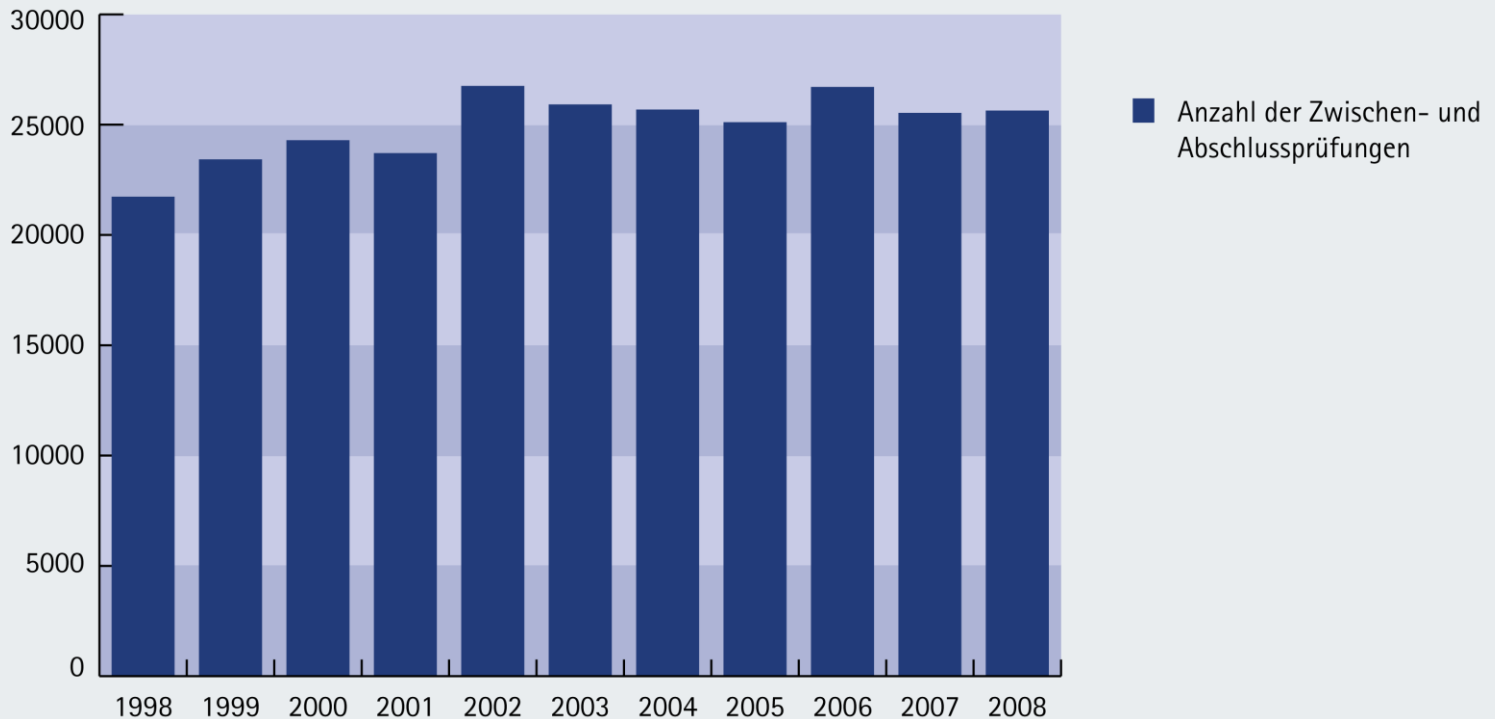
- competențele companiei
- competențe profesionale ale instructorilor
- competențe personale ale instructorilor

# Verificarea și înregistrarea contractelor de formare

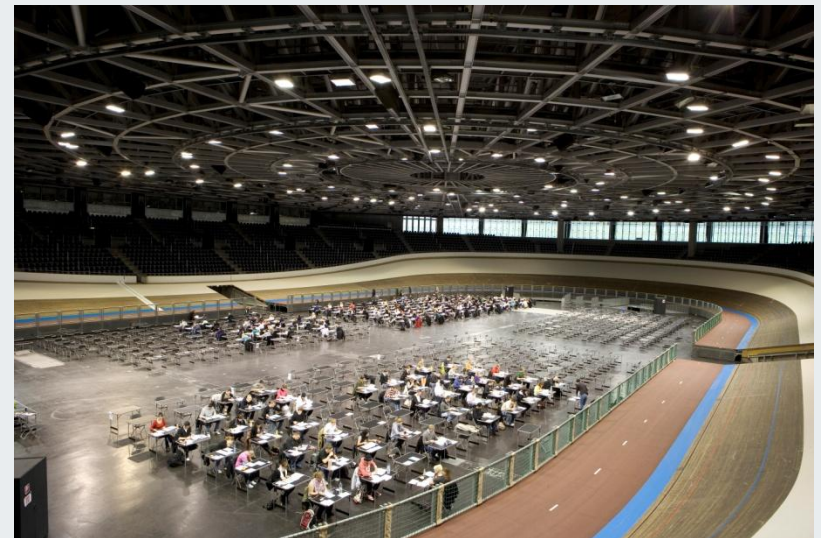
Conținut esențial/obligatoriu al contractelor de formare:

- titlul ocupației
- perioada de probă/ durata formării /perioada de repaus/concediu
- salariu/plata
- indemnizația și impozitarea
- înregistrarea examenărilor intermediare și finale

# Organizare examenărilor intermediare și finale



# Organizarea examenărilor intermediare și finale





# Organizarea de evenimente

- Zilele formării profesionale
- „Ziua Tehnicii“
- Campanii de marketing în cooperare cu Marketing campaigns in cooperation cu mass media
- „Nachvermittlungsaktion“

(2008: aprox. 3.000 persoane tinere în căutarea unor stagii de ucenicie au fost invitate la discuții individuale cu privire la viitorul lor profesional)

- conferințe ale examinatorilor
- festivități de premiere

# Conciliere a litigiilor între stagiaari și companii/firme

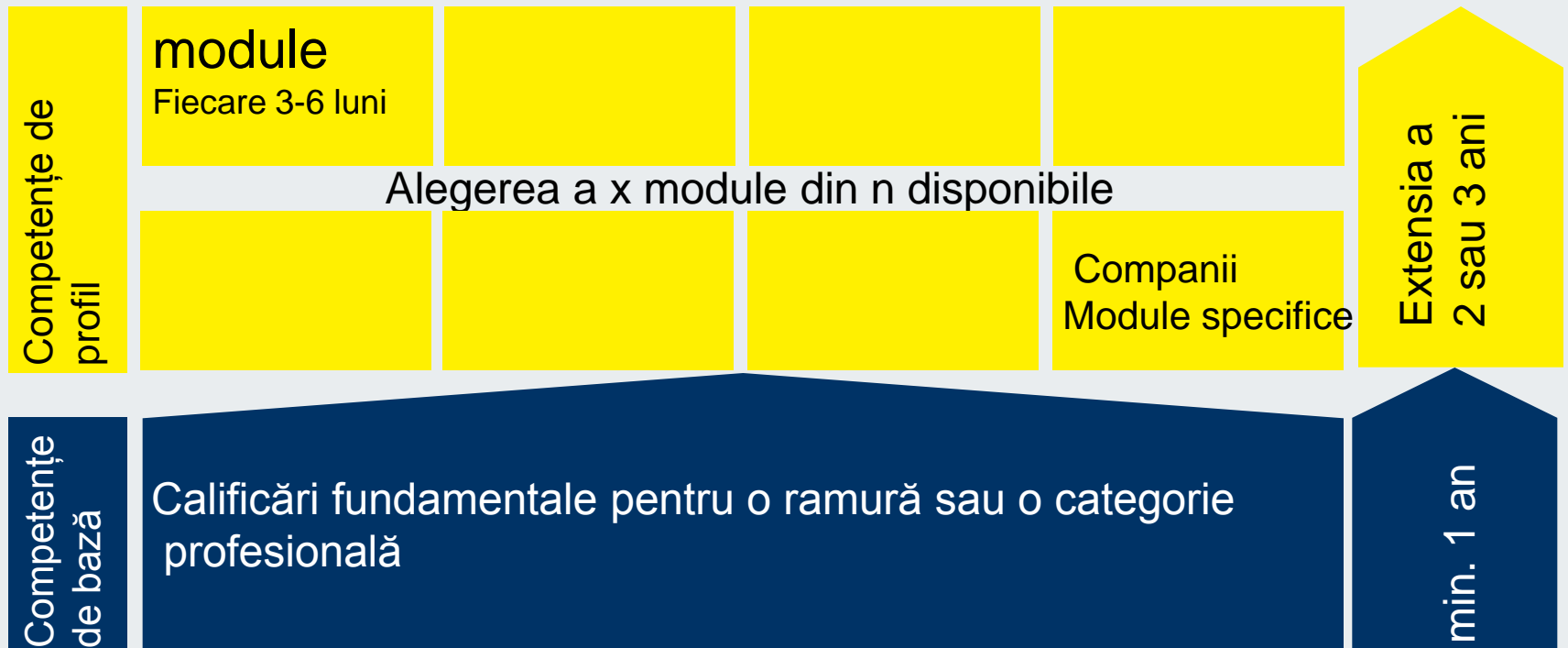
- conciliere a litigiilor între stagiaari și companii/firme prin mijloacele/ pârghiile Comitetului de Conciliere
- 200 cazuri în 2009

# Perspectivă

Modernizarea și consolidarea formării profesionale duale:

Modelul de reformă a Organizației CCI “dual prin alegere” a fost deja sursa de inspirație pentru modificarea mai multor ocupații și trebuie să fie pusă în aplicare în continuare în viitor.

# Forme elementare de formare profesională în școală și societate



# Parteneri ai CCI





# Carriere în Formarea Profesională Duală: Formare Profesională Continuă / Perfecționare în cadrul CCI

# Formare Profesională Continuă / Perfecționare în cadrul CCI

În urma formării profesionale duale, există posibilitatea unor stagii de Formare Continuă/Perfecționare bine reglementate . După o anumită perioadă de timp de experiență profesională (1 sau 2 ani), participanții pot trece examenele pentru continuarea studiilor. Sistemul progresiv este demonstrat în slide-ul următor. Pregătirea pentru examene poate fi efectuată în instituțiile de învățământ, prin intermediul unui curs prin corespondență sau prin studiu privat.

